

**慶應義塾大学大学院 SDM 研究科 × iTiD コンサルティング**

『社員がいきいきと成果を出す企業 組織デザイン』セミナー アジェンダ (予定)

開催日 2013年 7月 31日 (水曜日)

開催場所 慶應義塾大学日吉キャンパス

12:30 受付		
13:00- 13:10	開会挨拶	慶應義塾大学大学院 SDM 研究科 研究科委員長 教授 前野 隆司
13:10- 14:00 (50分) 講演	企業パフォーマンスと組織文化の関係	慶應義塾大学大学院 SDM 研究科 教授 高野 研一
14:00- 14:50 (50分) 講演	激動の時代に共に困難を乗り越える上司と部下の関係とは	株式会社 iTiD コンサルティング シニアマネージングコンサルタント 星野 雄一
14:50- 15:10 休憩、移動		
	A ブース	B ブース
15:10- 17:00 (110分) ワークショップ	<p align="center">成果を出す組織になるための 組織理念共有ワークショップ [ 概要 ]</p> <p>複雑多様な問題に直面する現在に於いて、成果を出せる組織作りのためには組織の全員が自発的に問題に取り組み、創造的に解決策を立案することが不可欠です。そのためには、自発性と創造性の源としての組織理念が全員に浸透することが重要になります。本ワークショップではケーススタディを用いて、ある会社の組織理念の本質的意味を考え、構造化するプロセスを通して、理念を共有する方法を学んでいただきます。</p> <p align="right">慶應義塾大学大学院 SDM 研究科 非常勤講師 富田 欣和</p>	<p align="center">組織の中での対話法ワークショップ ～ ハイパフォーマーの実践テクニック～ [ 概要 ]</p> <p>組織におけるコミュニケーションでは、上下関係や社内力学といった因子が絡み合います。その複雑な環境下において、業績達成に向け高い能力を発揮している人の対話アプローチとは？また、組織と言う生き物の中でコンサルタントが日々実践している、効率的にアウトプットを出すためのファシリテーション技術とは？本ワークショップではこれらの内容について、演習を通じて学んでいただきます。</p> <p align="right">株式会社 iTiD コンサルティング シニアマネージングコンサルタント 西村 崇</p>

\* プログラムは変更することがございます。あらかじめご了承ください。

以上